

Objectifs opérationnels

- S'affirmer dans son rôle de manager
- Développer une relation de qualité avec ses collaborateurs
- Développer l'enthousiasme
- Accompagner les collaborateurs
- Déléguer, fixer des objectifs
- Recadrer
- Encourager

Méthodes pédagogiques

- Apports théoriques
- Création d'outils adaptés à l'activité des participants
- Échanges / Tests
- Mise en situation / Travaux en sous-groupes

Mode d'évaluation

- Auto-évaluation supervisée

Public concerné

- Managers
- Aucun prérequis

Modalités

- INTRA – Présentiel
- Durée : 3 jours / 21 heures
- Date(s) : A définir
- Lieu : A définir
- Effectif maxi : 8

Tarif

- Cf devis (*Exonéré de taxes – art. 293B du CGI*)

Toutes nos formations sont accessibles à différents types de handicap, nous informer pour anticiper l'organisation nécessaire.

Programme actualisé le : 10 février 2025

Programme**Adopter une démarche de management qui accroît les performances de son équipe****S'affirmer dans son rôle de manager**

- Comment communiquez-vous, comment communiquent les autres ?
- Les apports de Marston ; une grille de lecture de nos différentes postures dans nos échanges en situation de management
- Les différents profils de communicants

Développer une relation de qualité avec ses collaborateurs

- Nos freins et nos motivations dans les échanges
- Nos atouts et axes de progrès
- Les comportements efficaces, les erreurs à ne pas commettre
- La flexibilité dans la communication

Développer l'enthousiasme et faire tomber ses freins

- Dépasser les représentations nocives des échecs
- La spirale de la réussite

Déléguer, fixer des objectifs et les faire appliquer

- L'ambition de l'équipe au service du sens
- Des objectifs déclinés qui ont du sens
- L'entretien d'objectifs

Accompagner les collaborateurs

- Une démarche d'accompagnement pour plus d'autonomie
- Les entretiens d'explicitation
- Le plan d'action pour progresser

Recadrer

- Les postures responsabilisantes
- L'entretien de recadrage

Encourager

- L'encouragement au cœur de l'apprentissage

Mon plan d'action

- Rédaction d'un plan d'action personnel

Formateur : Eric Lecomte

e.lecomte@inductionformation.fr – 06 75 22 77 49

www.inductionformation.fr